

社会福祉法人よこた福祉会一般事業主行動計画

職員が仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを進めるために以下のとおり行動計画を策定する。

1、計画期間：平成27年4月1日～平成30年3月31日（3年間）

2、内容

目標1 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、両立支援制度の理解度調査と指導監督職員に対し、毎年定期的に研修会を行う。

<対策>

平成27年6月	従業員に対し、両立支援制度の理解度調査の実施
平成27年7月	調査結果の公表
平成27年9月	調査結果に基づき指導監督職員への研修会実施
平成28年9月	調査結果に基づき指導監督職員への研修会実施
平成29年9月	調査結果に基づき指導監督職員への研修会実施

目標2（目標再設定） 現在、無給としている子の看護休暇について、子が1人については1日、2人以上については2日を有給休暇とする。

<対策>

平成27年5月 理事会へ規程改正案上程

平成27年4月1日
社会福祉法人よこた福祉会
理事長 山 脇 憲 一